

№ 40/М/0694/ЕС дата 22.10.09
На № _____ дата _____

Председателю профкома
ОАО «Коршуновский ГОК»
В.Н. Большакову

Уважаемый Владимир Николаевич!

На Ваше обращение №148 от 08.10.2009 года сообщая следующее:

1. В соответствии со статьей 129 ТК РФ минимальный размер оплаты труда (МРОТ) включает в себя не только тарифную ставку (оклад), но и доплаты, надбавки, премии, выплаты по районному коэффициенту и т.д., т.е. МРОТ представляет собой не минимальную тарифную ставку, а всю заработную плату работника за месяц (включая выплаты компенсационного и стимулирующего характера). Требование статьи 133 ТК РФ, в соответствии с которой месячная заработная плата работника не может быть ниже МРОТ, работодателем выполняется. Кроме того, в соответствии с действующим Коллективным договором заработная плата работников ОАО «Коршуновский ГОК» ежеквартально индексируется на 2%.

2. Техническому директору ОАО «Коршуновский ГОК» Лукину В.А. поручено до 01.11.2009 г. разработать и утвердить в ООО «УК Мечел-Майнинг» программу мероприятий, направленных на снижение несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости.

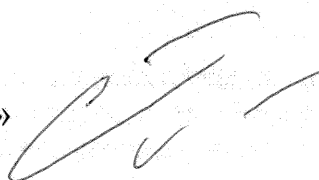
Планом затрат на 2010 год предусматривается увеличение средств на проведение мероприятий по охране труда и промышленной безопасности, устранение выявленных в ходе проверок нарушений и недостатков.

Укрепление трудовой и производственной дисциплины на предприятиях группы является одной из важнейших целей компании, в реализации которой сотрудничество с профсоюзными комитетами представляется в данной связи очень важным компонентом.

3. Исполнение норм трудового законодательства является обязательным для работодателя. Учитывая сложную финансовую и экономическую ситуацию, считаю приемлемым и необходимым совместное обсуждение работодателем и профсоюзной организацией ряда пунктов Коллективного договора и локальных нормативных актов с целью выработки соглашения об их временной приостановке или изменении.

4. При заключении нового коллективного договора в обязательном порядке будут сохранены все социальные льготы и гарантии, предусмотренные законодательством и отраслевым тарифным соглашением по горно-металлургическому комплексу.

С уважением,
Вице-президент по кадровой
и социальной политике ОАО «Мечел»



Е.В. Селиванова