

П Р И К А З

«29» ноября 2010 г.

№ 658

г. Железногорск-Илимский

О введении в действие
Положения о порядке начисления
единовременного пособия
работникам ОАО «Коршуновский ГОК»
при увольнении на пенсию

В связи с систематизацией пенсионного обеспечения персонала предприятий, входящих в одну Группу с ОАО "Мечел", в соответствии с п.5.3.3 " Положения о корпоративном пенсионном обеспечении персонала", введенного в действие приказом от 13.05.2010 г. № 286:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. С 29 ноября 2010 года ввести в действие Положение о порядке начисления единовременного пособия работникам «Коршуновский ГОК» при увольнении на пенсию (приложение № 1).

2. Руководителям структурных подразделений, начальникам отделов (служб) ознакомить персонал с данным Положением.

3. Контроль над исполнением приказа возложить на директора по персоналу Черных С.В.

Управляющий директор



Б.Н. Седельников

Т.А. Филипсон,
66-076

Согласовано:

Директор по персоналу

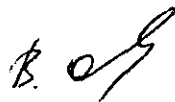


С.В. Черных

«__» _____ 2010 г.

Главный бухгалтер

«__» _____ 2010 г.



В.Г. Орлова

Начальник ОТ и ЗП

«__» _____ 2010 г.



Т.А. Филипсон

Директор по правовым вопросам

«__» _____ 2010 г.



В.Е. Орлова

Рассылка: в дело, ОТ и ЗП, бухгалтерия, всем структурным подразделениям.

Приложение № 1
к приказу ОАО «Коршуновский ГОК»
от 29 мая 2010г. № 650

Утверждено
приказом управляющего директора
ОАО «Коршуновский ГОК»
от 29 мая 2010г. № 650

ПОЛОЖЕНИЕ
О порядке начисления единовременного пособия работникам
ОАО «Коршуновский ГОК» при увольнении на пенсию

При увольнении на пенсию по возрасту работодатель начисляет работнику единовременное пособие (далее - пособие) в зависимости от непрерывного стажа работы на комбинате с момента последнего трудоустройства:

От 15 до 20 лет - в размере 2-х среднемесячных заработков;

Свыше 20 до 25 лет - в размере 4-х среднемесячных заработков;

Свыше 25 - в размере 6-ти среднемесячных заработков.

Среднемесячный заработок рассчитывается исходя из фактически начисленной заработной платы и фактически отработанного времени за 12 календарных месяцев, предшествующих увольнению.

Пособие в день увольнения перечисляется на именной пенсионный счет сотрудника в НПФ "Мечел - Фонд" и выплачивается в виде негосударственной пенсии, на условиях оговоренных Положением "О корпоративном пенсионном обеспечении персонала" и Правилами НПФ «Мечел - Фонд».

Директор по персоналу



С.В. Черных

Главный бухгалтер



В.Г. Орлова

Директор по правовым вопросам



В.Е. Орлова